



TERMO DE REFERÊNCIA PARA RECRUTAMENTO

| | |
|---|------------|
| Data de publicação | 7/11/2016 |
| Local | Santarém |
| Prazo para submissão de candidaturas | 15/11/2016 |

Função: Psicólogo/a – Equipa de Rendimento Social de Inserção

Duração e detalhes da posição:

Data de início: 01/12/2016

Duração: Por Tempo Indeterminado

Regime: Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado

A Organização promotora – SCMS

A Santa Casa da Misericórdia de Santarém, fundada em 1500, é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, sem fins lucrativos, situada na cidade de Santarém, cuja atividade principal é o exercício da Ação Social.

A Instituição rege-se pelos seguintes princípios:

- Pro-atividade e autonomia;
- Rigor e exigência;
- Adaptabilidade;
- Sentido crítico e visão estratégica (ir além do óbvio);
- Criatividade, capacidade para pensar "fora da caixa" e para assumir riscos;
- Capacidade para trabalhar em equipa.

Perfil requerido

- Licenciatura/Mestrado em Psicologia
- Experiência mínima de 1 ano de trabalho em equipa multidisciplinar de Rendimento Social de Inserção (RSI);
- Capacidade para trabalhar em equipa;
- Capacidade para estabelecer relações de confiança e respeito mútuo;
- Capacidade para comunicar eficiente e eficazmente;
- Certificado de competências pedagógicas (preferencial);
- Fluência na língua inglesa;
- Domínio das ferramentas Ms Office: power point, word ,access e SPSS.

Principais responsabilidades

- Diagnóstico psicossocial da família;
- Definição e negociação do contrato de inserção;
- Elaboração e acompanhamento do contrato de inserção;
- Dinamização de sessões de promoção de competências parentais e competências sociais;
- Organização e atualização de processos familiares;
- Elaboração de relatórios de acompanhamento, avaliação e progresso;



TERMO DE REFERÊNCIA PARA RECRUTAMENTO

- Articulação com entidades parceiras;
- Acompanhamento do trabalho realizado pelas Ajudantes Familiares;
- Encaminhar/articular com os serviços competentes em matéria de Saúde, Educação e Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ).

Outras informações sobre o processo de recrutamento

Todos/as os/as candidatos/as serão contactados/as por e-mail e aqueles/as que forem selecionados/as na primeira fase deverão ter disponibilidade para entrevista na semana de 21 a 25 de Novembro de 2016.

Envio de candidaturas, com CV, carta de motivação, certificado de habilitações, cópia do cartão de cidadão e da célula profissional para geral@scms.pt, até 15/11/2016.