

Política de Reconhecimento dos Colaboradores

A Santa Casa da Misericórdia de Santarém define a sua Política de Reconhecimento dos Colaboradores, tendo como base os objetivos seguintes:

- Promover a coesão e a cooperação dos colaboradores, reconhecendo a importância de momentos de convívio e partilha para a formação e manutenção da identidade institucional;
- Reconhecer e validar os esforços realizados nos diferentes Programas de Voluntariado;
- Reconhecer e estimular os esforços e contribuições dos trabalhadores de modo a desenvolver e preservar o espírito de pertença à Instituição.

Alterações

| EDIÇÃO | DATA | ALTERAÇÕES |
|--------|------------|-----------------|
| 1 | 08/08/2017 | Edição inicial. |

| <i>Elaborado por</i> | <i>Aprovado por</i> | <i>Data da aprovação</i> |
|--|---|--------------------------|
| Departamento de Recursos Humanos e Coordenação de Voluntariado |  | 2017.08.21 |